

Carta della Diversità e dell’Inclusione

Con la creazione di questa Carta, il nostro obiettivo è quello di **riaffermare il nostro impegno verso la diversità e l'inclusione**, la nostra volontà di creare un ambiente di lavoro in cui tutti i dipendenti siano trattati con rispetto, dignità e dove le differenze individuali siano valorizzate e non discriminate.

1.Includere i principi delle pari opportunità, del rispetto e dell'inclusione della diversità nella cultura della nostra azienda.

2.Riconoscere l'importanza della diversità nella nostra Società, apprezzare il suo valore intrinseco e il suo potenziale e promuovere la sua importanza all'interno della forza lavoro e a tutti i livelli di responsabilità.

3.Integrare il principio della parità di trattamento, anche salariale, nei processi che regolano tutte le fasi della vita professionale e dello sviluppo delle risorse umane, in modo che le decisioni relative all'assunzione, alla formazione e allo sviluppo della carriera siano prese esclusivamente sulla base delle competenze, dell'esperienza, del potenziale professionale delle persone, indipendentemente dal sesso, dall'orientamento sessuale, dalla razza, dalla nazionalità, dall'origine etnica, dalla religione, dalle convinzioni, dall'età, dalla disabilità, ecc.

4.Promuovere la conciliazione attraverso un equilibrio tra lavoro, famiglia e tempo libero, fornendo strumenti e stabilendo meccanismi che consentano l'armonizzazione della vita lavorativa, familiare e personale per tutti i lavoratori.

5.Comunicare il nostro impegno a tutti i collaboratori dell'azienda, ma anche alle parti interessate, clienti, partner e fornitori, al fine di coinvolgerli e incoraggiarli a rispettare e sviluppare questi principi.

6.Valutare regolarmente le attività e i progressi nella promozione della diversità e comunicare all'interno i risultati dell'attuazione dei nostri impegni.

Milano, 02 Ottobre 2023

Il Presidente della Società

